



Strategija razvoja

Fakultete za računalništvo in informatiko Univerze v Ljubljani,
za obdobje 2016-2021

1 UVOD

Strategija razvoja Fakultete za računalništvo in informatike Univerze v Ljubljani za obdobje 2016-2021 (v nadaljevanju *Strategija*) predstavlja dopolnitev in nadgradnjo obstoječe strategije UL FRI, ki je bila sprejeta leta 2011. Prenovljena strategija je bila pripravljena izhajajoč iz aktualne *strategije Univerze v Ljubljani, letnih poročil UL FRI in UL* ter na podlagi *dekanovega programa dela*.

Struktura dokumenta: dokument najprej predstavi izhodišča za delovanje fakultete: njeno *poslanstvo, vizijo in vrednote*. Po kratki analizi razmer v okolju, ključnih prednosti, slabosti, priložnosti in nevarnosti, navede osnovno *strateško usmeritev in cilje*. V nadaljevanju po področjih obravnava *ukrepe*, ki jih je potrebno izvesti, *odgovorne osebe in roke* za izvedbo. Dokument skuša biti kratek in jedrnat, zato se izogiba splošnim smernicam, ki izhajajo že iz strategije UL, ampak prinaša le njihovo konkretizacijo in prilagoditev področjem delovanja FRI.

Status dokumenta: v tem dokumentu je predstavljen osnutek strategije, ki je pripravljen za potrebe razprave na Senatu UL FRI. Pripombe, ki bodo prejete in potrjene na seji senata, bodo vključene v končno verzijo strategije.

2 IZHODIŠČA

Fakulteta za računalništvo in informatiko je samostojna članica Univerze v Ljubljani, v okviru katere uresničuje svojo strategijo, utemeljeno na poslanstvu, vrednotah in viziji.

2.1 Poslanstvo

Fakulteta za računalništvo in informatiko je skupnost učiteljev, raziskovalcev, strokovnih in drugih sodelavcev ter študentov, ki v okolju akademske svobode skrbijo za ustvarjanje, izmenjevanje in prenašanje znanja s področja računalništva in informatike.

2.2 Vizija

Fakulteta za računalništvo in informatiko želi biti med vodilnimi fakultetami na svojem področju v srednji in jugovzhodni Evropi in biti prepoznavna v svetu. S svojimi dosežki želi prispevati k razvoju stroke in splošnemu razvoju v okolju, kjer deluje.

2.3 Vrednote

Svoje raziskovanje, izobraževanje in javno delovanje UL FRI utemeljuje na vrednotah, ki jih deli z drugimi članicami Univerze v Ljubljani. Te so:

- družbena odgovornost ter delovanje v dobrobit Slovenije in človeštva,
- poštenost, iskrenost, etičnost,
- akademska odličnosti in kakovost,
- akademska svoboda,
- avtonomija v odnosu do države, političnih strank, korporacij in verskih skupnosti,
- pripadnost univerzi in fakulteti.

2.4 Ključne razmere v okolju

Trendi razvoja v Evropi in svetu kažejo na povečanje potreb po računalniških in informacijskih znanjih ter posledično povečanje zaposlitvenih možnosti ustrezno izobraženih kadrov (glej npr. dokumente *Strategic framework for European cooperation in education and training 2020*; *Raziskovalna in inovacijska strategija Slovenije 2011 – 2020*, *Digitalna Slovenija 2020*). UL FRI je v svojem delovanju zavezana pospeševati splošni družbeni napredek in na svojem področju s kakovostnim delovanjem ustrezno odgovoriti na te izzive.

UL FRI se je v letu 2014 preselila v novo stavbo, ki nudi odlične prostorske pogoje, a se je s tem tudi zavezala k večji kakovosti pedagoškega in raziskovalnega dela ter k večjemu doprinosu na področju prenosa znanja v prakso. Merjeno s kvantitativnimi kazalci to pomeni boljšo prehodnost študentov, več znanstvenih in strokovnih člankov, sodelovanj z gospodarstvom, spin-off podjetij in patentov. K večji kakovosti in odprtosti v prostor nas spodbujajo tudi zmanjšano javno

financiranje in spremembe v načinu financiranja fakultete, ki prehaja na sistem temeljnega in razvojnega stebra, pri čemer razvojni steber pomeni odličnost delovanja.

3 OSNOVNA STRATEŠKA USMERITEV IN CILJI

Osnovna strateška usmeritev UL FRI je *odličnost stroke*, kar pomeni:

- povečanje obsega in kakovosti raziskovalnega in razvojnega dela,
- ohranitev in okrepitev vodilne vloge v raziskavah in v izobraževanju na področju računalništva in informatike v Sloveniji,
- večjo odprtost in mednarodno uveljavitev ter posledično takšno umestitev v svetu, da bo UL FRI privlačna za tuje študente, učitelje in raziskovalce,
- povečanje prenosa znanja v prakso ter
- krepitev ugleda UL FRI v domači strokovni in splošni javnosti.

Osnovni dolgoročni načini za doseg teh ciljev so:

- pridobivanje študentov s čim boljšim učnim uspehom,
- krepitev sodelovanja z gospodarstvom,
- skrb za zadovoljstvo zaposlenih in omogočanje njihove strokovne in osebne rasti,
- krepitev osebne, družbene in strokovne odgovornosti in integritete vseh zaposlenih ter njihove pripadnosti fakulteti ter delovanje v skupno dobro.

Srednjeročno in kratkoročno bomo strateške cilje skušali doseči z naslednjimi aktivnostmi:

- strateško načrtovanje in konsolidacija bolonjskih študijskih programov tako, da bomo kljub številčno manjšim generacijam pritegnili odlične maturante in maturantke,
- vzpostavljanje povezav s kakovostnimi mednarodnimi raziskovalnimi inštitucijami, skupno prijavljanje na mednarodne raziskovalne projekte ter vzpostavljanje skupnih študijskih programov,
- krepitev sodelovanja z okoljem, tako z gospodarstvom kot s svojimi diplomanti,
- spodbujanje zaposlenih k vključevanju in aktivnemu sodelovanju v domačih strokovnih krogih in združenjih.

UL FRI mora imeti čim boljši raziskovalni in študijski program, se bolje pozicionirati v strokovni javnosti ter okrepiti prenos svojega znanja v okolje.

4 PREDVIDENI KONKRETNI UKREPI

V tem razdelku navajamo konkretne ukrepe, ki jih bomo izvedli za doseg strateških ciljev. Pri tem bomo skušali izkoristiti prednosti UL FRI, ki jih imamo v primerjavi z drugimi konkurenčnimi inštitucijami ter čim bolj zmanjšati ali ublažiti slabosti.

Ukrepi so razdeljeni na področja, po katerih se presojuje visokošolski zavodi in študijski programi v okviru evalvacij Nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu:

- raziskovalno in razvojno delo [R],
- pedagoško delo [P],
- prenos znanja v prakso [G],
- kadri [K],
- študenti [Š],
- materialni pogoji [M],
- umeščenost v okolje [O] in
- zagotavljanje kakovosti, inovativnosti in razvojne naravnosti [Z].

4.1 Raziskovalno in razvojno delo

#	UKREP	ODGOVORNOST, ROK ZA IZVEDBO
R1	Vrednotenje dela Raziskovalne dosežke zaposlenih in laboratorijev bomo spremljali s kvantitativnimi in kvalitativnimi kazalci, ki bodo podlaga za napredovanja, habilitacije ter vrednotenje in nagrajevanje dela. Vpeljali bomo variabilni del financiranja laboratorijev, ki bo odvisen od uspešnosti laboratorija. Variabilni delež bomo postopno povečevali.	dekan in vodstvo, v prvi polovici leta 2016
R2	Uvedba letnih načrtov Poročila o raziskovalnem in strokovnem delu, ki jih zaposleni raziskovalci in učitelji oddajo ob koncu leta, bomo nadgradili z letnimi načrti dela.	dekan in prodekan za razvojna vprašanja, ob koncu leta 2016
R3	Ustanovitev mednarodne pisarne Ustanovili bomo mednarodno pisarno za administrativno pomoč pri vzpostavljanju in sodelovanju s priznanimi in komplementarnimi tujimi raziskovalnimi organizacijami (raziskovalni projekti, skupni študijski programi, študentske in učiteljske izmenjave, gostujoči profesorji...).	dekan in vodstvo v letu 2016/17
R4	Vključevanje sodelavcev s slabšimi raziskovalnimi rezultati Raziskovalce s slabšimi raziskovalnimi rezultati bomo skušali povezati z boljšimi raziskovalci ter jim tako omogočili, da sodelujejo pri skupnem raziskovalnem delu in objavljanju ter pri skupni pripravi predlogov projektov.	vodje laboratorijev, vodstvo začetek v letu 2016

R5	Spodbujanje prijav na razpise Z raznimi ukrepi, kot so pokrivanje dela stroškov prijav, upoštevanje izvedenih aktivnosti za zagotavljanje dodatnih virov financiranja pri ocenjevanju uspešnosti dela posameznikov in delitvi sredstev laboratorijem ipd. bomo motivirali zaposlene za prijavljanje na različne razpise, predvsem na razpise za EU projekte. Prizadevali si bomo okrepiti službo za raziskovalni dejavnost za pomoč pri iskanju in prijavljanju projektov.	vodstvo, prodekan za raziskovalno dejavnost
R6	Spodbujanje pridobivanja virov financiranja Z delnim sofinanciranjem doktorskega študija bomo spodbujali zaposlene za iskanje finančnih sredstev za potrebe zaposlovanja doktorskih študentov.	Vodstvo in vsi učitelji 2016
R7	Aktivno iskanje kandidatov za doktorski študij Podpora mednarodne pisarne kandidatom za prijavljanje projektov za pridobivanje doktorskih študentov.	mednarodna pisarna, prodekan za raziskovalno delo v letu 2017
R8	Izpostavljanje in nagrajevanje kakovostnega raziskovalnega dela Okrepili bomo promoviranje kakovostnega raziskovalnega dela ter drugih uspehov posameznikov in laboratorijev. Posebej bomo vzpodbujali raziskovalno uspešne mlajše kadre. Raziskovalno odličnost bomo v skladu s finančnimi in pravnimi možnostmi tudi denarno nagrajevali.	Služba za komuniciranje, prodekan za raziskovalno dejavnost v letu 2016
R9	Letno izvajanje raziskovalne konference UL FRI Za potrebe prenosa znanja in izkušenj ter razčiščevanja vprašanj, povezanih z raziskovalnim in razvojnim delom bomo redno izvajali raziskovalne konference.	prodekan za raziskovalno dejavnost letno
R10	Spodbujanje sodelovanja med laboratoriji Spodbujali bomo interdisciplinarnost, povezovanje in sodelovanje med laboratoriji.. z organizacijo dogodkov, na katerih se raziskovalci srečujejo, izmenjujejo ideje in izkušnje in predstavijo svoje tekoče raziskovalno delo.	vodstvo 2016-2017

4.2 Pedagoško delo

#	UKREP	ODGOVORNOST, ROK ZA IZVEDBO
P1	Nadzor in optimizacija kurikulumov študijskih programov Študijske programe bomo optimizirali v smislu primerjalnih mednarodnih kurikulumov, zelenih ciljnih kompetenc za študente, potrebnih kompetenc pri zaposlovalcih, širše okolje in UL FRI.	prodekan za pedagoško dejavnost, kurikularna komisija 2016

P2	Vključitev predstavnikov delodajalcev k oblikovanju študijskih programov K diskusijam o spremembam študijskih programom bomo vključili tudi zunanje deležnike, ki bodo zastopali potrebne kompetence študentov pri zaposlovanju.	vodstvo, kurikularna komisija 2016-2017
P3	Izobraževanje pedagoških delavcev Pedagoške delavce bomo spodbujali k udeleževanju didaktičnih in jezikovnih izobraževanj.	Vodstvo 2016-2017
P4	Izboljšava kakovosti pedagoškega procesa z izmenjavo dobrih praks pri njegovem izvajanju Pedagoške delavce bomo spodbujali pri medsebojnih obiskovanjih med izvajanjem predavanj in vaj in medsebojnem posvetovanju o izboljšavah.	prodekan za pedagoško dejavnost 2016-2017
P5	Vrednotenje pedagoškega dela Uvedli bomo način za vrednotenje pedagoškega dela in njegovega obračunavanja pri plači pedagoga z namenom vzpodbujanja dobrega dela.	vodstvo, dekan 2016-17
P6	Spodbujanje izmenjav študentov in učiteljev k izmenjavam v tujini Študente in učitelje se bo sistematično spodbujalo (z gradivi, obveščanjem in informativnimi dogodki) o priložnostih za izmenjave s tujimi univerzami ter s tem za pridobivanje dragocenih študijskih in pedagoških izkušenj iz tujine.	prodekan za pedagoško dejavnost, mednarodna pisarna, koordinator za izmenjave 2016-2017
P7	Usmerjanje boljših študentov v projektno in raziskovalno delo Boljše študente bomo usmerjali v sodelovanje z laboratoriji bodisi preko projektov z gospodarstvom ali drugih raziskovalnih projektov. S tem bomo omogočili boljšo integracijo študijskega procesa s praktičnim delom in študentom omogočili pridobivanje dodatnih znanj s tega področja že med študijem.	prodekan za pedagoško dejavnost, prodekan za raziskovalno dejavnost, prodekan za gospodarstvo, prodekan za razvoj 2016-17
P8	Motiviranje pedagogov k večji izdelavi lastne literature Učitelje bomo spodbujali k izdelavi in objavi lastne literature (učbenikov, zapiskov predavanj) za predmete, ki jih poučujejo.	komisija za založništvo, prodekan za pedagoško dejavnost
P9	Srečanja z mentorji praks Uvedli bomo letna srečanja z mentorji obvezne prakse z izobraževalno vsebino.	prodekan za razvoj, vodstvo v letu 2016
P10	Vrednotenje študijskih programov Redno in periodično bomo vrednotili študijske programe in preverjali, ali so diplomanti res pridobili prava znanja in dovolj široko poznavanje strokovnega področja.	prodekan za pedagoško dejavnost, kurikularna komisija, komisija za kakovost 2016-2017

4.3 Prenos znanja v prakso

#	UKREP	ODGOVORNOST, ROK ZA IZVEDBO
G1	Zagotavljanje pogojev za sodelovanje z gospodarstvom Zagotavljali bomo ključne pogoje za krepitev sodelovanja z gospodarstvom. V sodelovanju z zaposlenimi bomo identificirali trenutne ovire in jih skušali v čim večji meri odpraviti. Zagotavljali bomo pogoje za vse oblike sodelovanja z gospodarstvom: sodelovanje prek laboratorijev, ustanavljanje aplikativno-raziskovalnih laboratorijev, financiranje doktorskega študija, sponzoriranje FRI Garaže ipd.	vodstvo, prodekan za gospodarske zadeve v letu 2016
G2	Krepitev pozitivnega odnosa do sodelovanja z gospodarstvom Skladno s sprejeto strategijo bomo promovirali prenos znanja v prakso ter gradili pozitiven odnos UL FRI do sodelovanja z industrijo.	vodstvo, služba za komuniciranje 2016
G3	Mreženje s podjetji Organizirali bomo več izobraževalnih in drugih dogodkov, katerih namen bo mreženje med raziskovalci in predstavniki podjetij.	vodstvo, prodekan za gospodarske zadeve, koordinator FRI Garaže v letu 2017
G4	Ustanovitev zavoda Še naprej si bomo prizadevali za ustanovitev zavoda, ki bi UL FRI olajšal povezovanje z gospodarstvom, ustanavljanje spin-of podjetij ter prenos intelektualne lastnine.	vodstvo v letu 2016
G5	Vzpostavitev strateškega sveta Za potrebe krepitev sodelovanja in odnosov s podjetji kot tudi ugleda in vpliva v strokovni javnosti, bomo ustanovili strateški svet.	dekan, prodekan za gospodarske zadeve 2016
G6	Informiranje Vzpostavili bomo redno informiranje zaposlenih o možnostih prenosa znanja v prakso in o mehanizmih, ki jih v ta namen omogoča UL.	Službi za komunikacije in raziskovalno dejavnost trajno

4.4 Kadri

#	UKREP	ODGOVORNOST, ROK ZA IZVEDBO
K1	Priprava kadrovske strategije Pripravili bomo kadrovske strategijo, ki bo v nadalje temelj za zaposlovanje kadrov na UL FRI.	vodstvo in komisija za kadrovske zadeve v prvi polovici 2016

K2	Članstvo v habilitacijskih komisijah Od UL oziroma njene habilitacijske komisije (HKUL) bomo zahtevali, da je v habilitacijskih komisijah vedno vsaj en član, ki prihaja z inštitucije, kjer je kandidat zaposlen.	dekan, vodstvo v letu 2016
K3	Uvedba ciljnega vodenja v strokovnih službah V strokovnih službah bomo uvedli ciljno vodenje, merjenje uspešnosti in temu prilagojeno nagrajevanje uspešnosti strokovnih kadrov.	tajnik fakultete, prodekan za gospodarske zadeve v letu 2016
K4	Aktivno iskanje vrhunskih kadrov Vodstvo fakultete bo zagotavljalo zaposlitvene možnosti za raziskovalce, ki so mednarodno priznani in so po rezultatih primerljivi z najboljšimi raziskovalci FRI.	vodstvo stalno
K5	Uvedba stimulacije za pedagoge in raziskovalce Za raziskovalno in pedagoško osebje bomo uvedli in postopoma povečevali variabilni del plače, ki bo odvisen od uspešnosti posameznika. Glej tudi ukrep R1 .	dekan, vodstvo 2016-2018
K6	Določitev meril za napredovanja Napredovanje po plačnih razredih bomo vezali na pedagoško in raziskovalno/razvojno uspešnost za pedagoške delavce in raziskovalce, za strokovne sodelavce pa na doseganje ciljev (glej tudi ukrep R3).	vodstvo, upravni odbor, tajnik fakultete

4.5 Študenti

#	UKREP	ODGOVORNOST, ROK ZA IZVEDBO
Š1	Vzpostavitev mednarodne pisarne Vzpostavitev mednarodne pisarne, ki bo še posebej osredotočena na pridobivanje dobrih kandidatov za študij na II. in III. stopnji UL FRI, Glej tudi ukrep R3 .	vodstvo v letu 2016 in 2017
Š2	Vzpostavitev novih študijev z dvojno diplomom Z izbranimi univerzami bomo vzpostavili skupne oziroma dvojne programe, ki bodo študentom omogočali pridobitev dvojnih diplom. Pričakovana korist za UL FRI je možnost navezovanja tesnejših stikov z dobrimi univerzami ter večje vključevanje tujih študentov v naš študijski proces.	prodekan za pedagoško dejavnost v letih 2016-2019
Š3	Zagotavljanje sredstev za financiranje doktorskih študentov Aktivno bomo iskali možne oblike financiranja doktorskega študija (štipendijski sklad, financiranje na ravni države, iz gospodarstva ipd.)	vodstvo, tajnik fakultete v letih 2016-2019

Š4	Iskanje odličnih kandidatov za študij na UL FRI Potencialne kandidate za odlične študente na 1., 2. in 3. stopnji študija UL FRI (iz Slovenije ali ciljnih držav) bomo ciljno usmerjeno obveščali in osebno naslavljali z namenom pritegnitve na naše študijske programe.	Služba za komuniciranje in mednarodna pisarna 2016, 2017
Š5	Vzpostavljanje stikov z najboljšimi srednješolci Pri iskanju odličnih kandidatov za študij na UL FRI bomo posebno pozornost posvečali najboljšim srednješolcem, doma in tudi v sosednjih državah. Glej tudi ukrep Š4.	Služba za komuniciranje in mednarodna pisarna 2016, 2017
Š6	Popularizacija študija računalništva in informatike med dekleti Izvajali bomo različne promocijske akcije z namenom, da bi študij računalništva in informatike promovirali tudi med dekleti, ki so med študenti UL FRI v veliki manjšini.	Služba za komuniciranje trajno
Š7	Spodbujanje izmenjave študentov in osebja Spodbujali bomo izmenjavo študentov vseh stopenj in tudi učiteljev ter strokovnega osebja preko mednarodnih programov mobilnosti.	vodstvo 2016-2017
Š8	Spodbujanje obštudijskih dejavnosti Aktivno bomo spodbujali obštudijske dejavnosti (tekmovanja, diskusijske skupine, krožki, vključevanje v aktivnosti FRI garaže in Frižiderja...) ter vključevanje boljših študentov in pedagoških delavcev v vodenje tovrstnih aktivnosti.	vodstvo trajno
Š9	Spodbujanje iskanja dobrih doktorskih študentov Zaposlene bomo spodbujali, da iščejo dobre kandidate za doktorski študij. Fakulteta bo zagotavljala sofinanciranje dobrih doktorskih študentov skladno s finančnimi zmožnostmi.	zaposleni

4.6 Materialni pogoji

#	U K R E P	ODGOVORNOST, ROK ZA IZVEDBO
M1	Stimulativna delitev pedagoških sredstev Uvedli bomo nova pravila za razdeljevanje pedagoških sredstev, ki bo temeljila na pedagoški, znanstveni in strokovni odličnosti. V začetku bo variabilni delež, ki bo odvisen od uspešnosti članov laboratorija, majhen, postopno pa se bo povečeval.	dekan, vodstvo, upravni odbor 2016
M2	Pridobitev evropskih sredstev za razvoj študijskih programov Aktivno se bomo ukvarjali s pridobivanjem evropskih projektov za razvoj študijskih programov, še posebej takih, ki omogočajo tudi sofinanciranje doktorskega študija.	vodstvo, mednarodna pisarna v letih 2016-2021

M3	Prenova in informatizacija procesov Nadaljevali bomo s postopki prenove in informatizacije procesov. Poudarek bo na procesih, ki so bili s strani pedagoškega in raziskovalnega osebja označeni kot najslabši oziroma najmanj optimalni.	prodekan za gospodarske zadeve 2016-2017
M4	Skupne nabave Spodbujali bomo skupne nakupe dražje infrastrukturne opreme, kot je računalniški oblak, 3D tiskalnik, računski strežniki ter skupno rabo sredstev.	vodstvo, vodja računalniškega centra, vodje laboratorijev 2016
M5	Strateška partnerstva Prizadevali si bomo za strateška partnerstva z vodilnimi domačimi in tujimi podjetji s ciljem zagotovitve dostopa do najnovejših tehnologij, znižanja stroškov in zaposlitvenih možnosti naših študentov. Glej tudi ukrep G5 .	vodstvo trajna naloga
M6	Dosegljivost študijske literature Skrbeli bomo za dosegljivost ustrezne študijske literature v elektronski obliki in izdajo slovenskih učbenikov za vse predmete na elektronskih medijih	vodstvo od 2016 naprej
M7	Povečanje neproračunskih sredstev Povečali bomo delež neproračunskih sredstev v virih financiranja. Stroške opreme bomo zmanjšali s strateškimi partnerstvi s proizvajalci in dobavitelji opreme. Utrdili bomo stike z gospodarstvom in se povezali v nova razvojna partnerstva.	dekan, vodstvo, vodje laboratorijev

4.7 Umeščenost v okolje

#	UKREP	ODGOVORNOST, ROK ZA IZVEDBO
O1	Spodbujanje interdisciplinarnosti Predlagali bomo rešitve za spodbujanje in večjo interdisciplinarnost na UL in širše.	vodstvo, vsi zaposleni trajno
O2	Tesnejše sodelovanje z UL in sosednjimi fakultetami Trudili se bomo za boljše sodelovanje v okviru UL, predvsem s sosednjimi fakultetami z organizacijo skupnih dogodkov, aktivnim promoviranjem sodelovanja in izmenjavo predmetov na doktorskem študiju.	vodstvo, vsi zaposleni 2016-2017
O3	Skrb za javno podobo Z organizacijo raznih dogodkov in vključevanjem v različna strokovna telesa bomo skrbeli za prepoznavnost in pojavljanje v medijih kot strokovnjaki s področja računalništva in informatike.	služba za komunikacije, vsi zaposleni trajna naloga

O4	Ohranjanje stika z diplomanti	vodstvo
	Razvili bomo nove oblike povezovanja z alumni in jim ponuditi storitve, ki jih bodo motivirale, da ohranijo stik s svojo matično fakulteto (elektronska pošta, strokovno-družabni spletni portal in strokovni forumi, vseživljenjsko izobraževanje,...). Spodbujali in organizirali bomo delovanje v okviru strokovnih združenj.	2016-2018
O5	Povezovanje z uspešnimi slovenskimi in tujimi podjetji	vodstvo, učitelji
	Krepili bomo sodelovanje s prodornimi slovenskimi in tujimi podjetji ter njihovimi strokovnjaki, ki jih bomo pritegnili k sodelovanju tudi kot gostujoče predavatelje. Glej tudi ukrepe iz skupine G.	trajno
O6	Krepitev sodelovanja na regionalnem nivoju	vodstvo
	Po vzpostavitvi mednarodne pisarne bomo poskrbeli za krepitev sodelovanja na regionalnem nivoju (skupni programi, raziskovalni dogodki ipd.).	2017-2018

4.8 Zagotavljanje kakovosti, inovativnosti in naravnosti

#	UKREP	ODGOVORNOST, ROK ZA IZVEDBO
Z1	Izboljšanje notranjega komuniciranja	služba za komuniciranje in vodstvo
	Z vzpostavitvijo novih kanalov obveščanja se bomo trudili za izboljšanje notranjega komuniciranja in pripadnosti fakulteti ter boljše obveščanje o namerah vodstva, ki bo preprečilo napačne interpretacije in neželene reakcije.	
Z2	Poročila o raziskovalnem in strokovnem delu	prodekan za gospodarska vprašanja, Služba za komuniciranje, Komisija za kakovost
	Poročila o raziskovalnem in strokovnem delu, ki jih zaposleni raziskovalci in učitelji oddajo ob koncu leta, bomo informacijsko podprli in izvedene aktivnosti uporabljali pri poročanju in promociji fakultete.	v letu 2016
Z3	Vzpodbujanje interdisciplinarnosti	vodstvo, vsi zaposleni
	Na nivoju UL in širše se bomo zavzemali za spremembo pravil, ki onemogočajo fleksibilnost, učinkovito delovanje in mednarodno konkurenčnost fakultet; obenem se bomo vključevali v telesa UL in aktivno delovali v njih.	trajna naloga
Z4	Opozarjanje UL o neenakosti habilitacijskih pogojev	dekan, vodstvo, Komisija za kadrovske zadeve
	UL bomo še naprej opozarjali o neenakosti habilitacijskih pogojev med posameznimi članicami UL.	2016 do izboljšanja

Z5	Zajem koristnih predlogov Uvedli bomo način za zajem koristnih predlogov vseh sodelavcev na UL FRI ter se trudili za njihovo izvedbo.	Vodstvo, služba za komunikacije uvedba v letu 2016
Z6	Krepitev kulture vključevanja in sodelovanja Poskrbeli bomo za vključevanje širšega kroga sodelavcev UL FRI v delovanje fakultete in univerze, ter z gojenjem kulture vključevanja in sodelovanja istočasno preprečevali razna izključevanja.	vodstvo, predsedniki vseh komisij, vsi zaposleni trajno
Z7	Team building in razvijanje mehkih socialnih veščin S sodobnimi prijemi, ki se jih poslužujejo mnoge inštitucije, bomo skrbeli za boljše sodelovanje med zaposlenimi, njihovo večje zadovoljstvo ter krepili sposobnost tolerantnosti do drugačnosti.	služba za komuniciranje, vodstvo, vsi zaposleni
Z8	Krepitev pomembnih vrednot Z lastnim vzorom bomo skrbeli za gojenje kulture strokovne in osebne integritete, kakovosti, strokovne in znanstvene kritičnosti ter zdrave tekmovnosti.	vodstvo, vsi zaposleni trajno